

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Ennakoivan rekrytoinnin yhteistyö Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa -projektin toteuttaminen

TRE:2570/00.01.05/2026

Lisätietoja päätöksestä

Palvelujohtaja Sari Oksanen, p. 050 5012 374, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Erytisasiantuntija Ulla Lukkari, p. 041 7300 515, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Ennakoivan rekrytoinnin yhteistyö Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa -projekti toteutetaan ajalla 6.5.2026 - 31.12.2026 Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen työnvälitys- ja työnantajapalvelut -yksikössä.

Projektin kokonaiskustannusarvio on 59 000 €, joka on kokonaan kaupungin sisäistä rahoitusta.

Projektin operatiivinen omistaja on palvelupäällikkö Jari Jokinen.

Projektipäälliköksi nimetään erityisasiantuntija Ulla Lukkari.

Projektiryhmään nimetään asiakasvastaava Päivi Ainasoja ja palvelumuotoilija Jenni Santanen.

Projektin ohjausryhmän jäseniksi nimetään työllisyys- ja kasvupalveluista:

- Palvelujohtaja Sari Oksanen, työnvälitys- ja työnantajapalvelut
- Palvelupäällikkö Jari Jokinen, työnantajapalvelut
- Kehityspäällikkö Janne Taiponen, kehittämispalvelut
- Palvelupäällikkö Nappu Suvanto, International House Tampere
- Kehittämispäällikkö Sini Tenhovuori, Tykas HR-tuki
- Palvelupäällikkö Heli Halme, seudun palvelut

Projektin ohjausryhmään kutsutaan:

- Hyvinvointi, turvallisuus ja ICT-alat osaamisalajohtaja Merja Hakkarainen, Tredu
- Ict-päällikkö Data- ja tekoälypalvelut Harri Hämäläinen, kaupungin tietohallinto

Ohjausryhmän toimintaan osallistuu tarvittaessa myös Pirkanmaan hyvinvointialueen edustaja.

Taloushallinnon yhteyshenkilö on taloussuunnittelija Maija Sihvonen.

Projektin kustannukset maksetaan kustannuspaikalta 154301 ja projektin SAP-tunnus on H1540_26_04.

Perustelut

Projektissa toteutetaan Pirha-asiakkuuteen ennakoivan rekrytoinnin malli, joka konseptoidaan skaalattavaksi muille toimialoille ja on muiden

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

organisaatioiden kanssa hyödynnettävissä. Projekti toteutetaan Pirha-asiakkuuden kehittämistyönä työllisyys- ja kasvupalvelujen työnvälitys- ja työnantajapalvelut -palveluyksikössä.

Projekti jaetaan neljään työpakettiin:

1. Tietomallin rakentaminen. Tuotos: määrällinen nykytila-analyysi asiakkaan (Pirha) ja työllisyysalueen työvoimasta ja saatavuudesta
2. Työvoimatarpeen ennakointi. Tuotos: Ymmärrys asiakkaan (Pirha) työvoiman kysynnästä, osaamisen kehittämistarpeesta ja alueen työvoiman tarjonnasta vuosille 2027-2030
3. Toimenpideohjelma. Tuotos: Toimenpiteiden yhteiskehittäminen työvoiman ja osaamisen saatavuuden varmistamiseksi vuoteen 2030 ja käynnistys 2026-2027
4. Toimintamalli. Tuotos: Toimintamalli ennakointiin ja yhteistyöhön Pirhan ja työllisyys- ja kasvupalvelujen välillä sekä selvitys toimintamallin soveltuvuudesta työnantaja-asiakkuuksiin muilla työllisyyden kärkitoimialoilla.

Ennakoinnin tavoite on valmius ja kyky toimia erilaisissa tulevaisuuksissa ja Ennakoivan rekrytoinnin malli auttaa työllisyys- ja kasvupalvelujen julkisen työvoimapalvelun tiedolla johtamista, kohdentamaan palvelut oikein, vähentämään työttömyyttä, tukemaan yritysten kasvua ja vahvistamaan alueen elinvoimaa proaktiivisesti. Ennakoitu tieto tulevista osaaja- ja osaamistarpeista auttaa työllisyys- ja kasvupalveluja suuntaamaan toimintaa ja resursseja, reagoimaan ketterämmin erilaisiin muutostilanteisiin, luo alueelle vakaamman ja ennustettavamman osaajavirran, vahvistaa oppilaitosyhteistyötä työnantaja- ja työnvälitystyössä sekä kehittää alueen elinvoimaa ja houkuttelevuutta. Pirhalla projektin vastaavat strategiset tavoitteet kohdistuvat 'Hyvinvoivat työntekijät'-tavoitekokonaisuuteen.

Projektissa käsiteltävien henkilötietojen osalta henkilörekisterin vastaava viranhaltija on Regina Saari.

Projektin kokonaiskustannusarvio on 59 000 €, joka on kokonaan kaupungin sisäistä rahoitusta.

Projektin toteuttamisaika on 6.5.2026 - 31.12.2026.

Projektin operatiivinen omistaja on palvelupäällikkö Jari Jokinen ja projekti toteutetaan Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen työnvälitys- ja työnantajapalvelut -palveluyksikössä.

Projektipäällikkönä toimii Ulla Lukkari.

Taloushallinnon yhteyshenkilö on taloussuunnittelija Maija Sihvonen.

Projektipäällikön ja projektiryhmän jäsenten esihenkilönä toimii palvelupäällikkö Jari Jokinen ja taloushallinnon yhteyshenkilön esihenkilönä hänen vakituinen esihenkilönsä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Menojen ja tulojen hyväksyntäoikeus ja tilaamisoikeudet projektiin liittyvissä asioissa määrittyvät projektin omistavan yksikön tilaamisoikeuksien mukaisesti.

Projektiin liittyvien laskujen asiatarkestus kuuluu projektipäällikölle.

Projektissa noudatetaan Tampereen kaupungin hankintaohjeistusta, taloudenhoidon konsernimääräystä ja projektiohjeistusta.

Projekti on käsitelty ja hyväksytty toteutukseen 5.5.2026 työllisyys- ja kasvupalvelujen johtoryhmässä.

Toimivallan peruste

Palvelujohtajan päätösvalta asiassa perustuu palvelualueen johtajan päätökseen 3.3.2026 § 16 Elinvoiman palvelualueen toimintasääntö, jonka 5 §:n mukaan projektin omistaa ja omistajan päätöksenteosta vastaa toimivaltansa perusteella se konserniyksikön, palvelualueen, palveluryhmän tai sen alaisen yksikön virkasuhteinen johtaja, jonka alaista toimintaa tai palveluja projektilla pääosin muutetaan tai uudistetaan, ellei muualla ole toisin määrätty.

Tiedoksi

Regina Saari, Jari Jokinen, Ulla Lukkari, Päivi Ainasoja, Jenni Santanen, Maija Sihvonen, Janne Taiponen, Nuppu Suvanto, Sini Tenhovuori, Heli Halme, Merja Hakkarainen, Harri Hämäläinen, projektitoimisto

Allekirjoitus

Palvelujohtaja Sari Oksanen

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on nähtävänä 8.5.2026 Tampereen kaupungin verkkosivulla www.tampere.fi.

Ote päätöksestä on lähetetty 8.5.2026 sähköpostilla päätöksessä näkyvän jakelun mukaisesti.

Muutoksenhakuviranomainen

Muutoksenhakukielto

Tampere
08.05.2026

Sini Mäkilä
Suunnittelija

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§ 5

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)